

Holdinova

Piloter les ressources humaines d'un groupe en pleine évolution

Acteur majeur de l'énergie et de la technique du bâtiment en Suisse romande, Holdinova se compose de 20 sociétés et dessert 152 communes dans les cantons de Vaud, Valais et Fribourg.

Fort de 500 collaborateurs répartis sur 3 sites, le groupe opère à travers ses sociétés de réseaux et sa structure commerciale Energiapro SA, couvrant la distribution de gaz naturel, de biogaz, d'électricité et de chaleur renouvelables. Pionnier dans la transition énergétique, Holdinova exploite 5 sites de production de biogaz, faisant de l'entreprise un acteur important au niveau suisse romand. Aux côtés de ses activités énergétiques, le groupe est également un acteur de référence dans les techniques du bâtiment, via des sociétés spécialisées en sanitaire, ventilation, chauffage et solaire.

Dans le cadre d'un renouvellement à la Direction RH, Holdinova recherche :

DIRECTEUR·ICE DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)

Membre du comité de Direction, vous assumez la responsabilité stratégique des ressources humaines d'un groupe en pleine évolution. Construite sur des bases solides et reconnues, la fonction de DRH est à pourvoir à l'aube de l'année 2027, suite au départ à la retraite de l'actuel tenant du poste.

En vous inscrivant dans une perspective de long terme, vous êtes appelé·e à renforcer une stratégie RH transversale, tout en respectant l'identité propre de chaque société du groupe. Dans un contexte d'évolution et de développement de nouveaux métiers, vous jouez un rôle central dans l'accompagnement du changement tel qu'il ressort du plan stratégique, avec méthode, diplomatie et pragmatisme.

Vos missions et responsabilités principales

Culture et identité de groupe

- Maintenir et développer une culture Holdinova fédératrice, dans le respect des spécificités de chaque société
- Assurer la cohésion entre les entités tout en préservant leurs identités respectives
- Être un ambassadeur·rice de la philosophie du groupe auprès des équipes et du management

Stratégie RH et développement organisationnel

- Renforcer et déployer une stratégie RH alignée sur les enjeux d'évolution du groupe
- Accompagner la croissance et le développement de nouvelles activités et métiers
- Anticiper les besoins en compétences liés à la transition énergétique, à la diversification des activités et à la digitalisation

Développement des talents et gestion de la relève

- Concevoir des programmes de formation adaptés à l'encadrement et aux nouveaux métiers
- Développer la gestion prévisionnelle des ressources et des compétences
- Piloter l'intégration et la collaboration des différentes générations

Management de l'équipe RH

- Encadrer une équipe de trois personnes : une partenaire RH et deux assistant-es
- Fédérer et développer votre équipe dans une logique collaborative
- Agir comme soutien et partenaire stratégique des directions de chaque entité du groupe

Votre profil**Formation**

- Brevet fédéral de spécialiste en RH ou formation supérieure en ressources humaines, droit, sciences économiques ou domaine équivalent
- Formation complémentaire en management, gestion d'entreprise ou accompagnement du changement (CAS/DAS/MAS) – un atout
- Maîtrise du cadre légal suisse du travail

Expérience

- Parcours professionnel confirmé dans les RH depuis plus de 15 ans
- Expérience significative à un poste de DRH ou de membre de Direction
- Immersion dans les secteurs de l'énergie, de la construction ou de l'industrie en Suisse
- Connaissances avérées des structures multi-entités ou des groupes décentralisés – un atout
- Maîtrise de l'accompagnement au changement en contexte de transformation

Qualités personnelles

- Intelligence relationnelle et compréhension fine des dynamiques humaines
- Ecoute, sens de l'observation et curiosité
- Personnalité rassembleuse, capable de créer du lien entre des entités aux identités différentes
- Posture de partenaire stratégique, en contact étroit avec les réalités du terrain

Nous vous offrons

- Une fonction stratégique au sein du comité de Direction
- Un rôle à fort potentiel d'influence dans un groupe en pleine évolution
- L'opportunité de structurer une fonction RH, en s'appuyant sur les forces en présence
- Une perspective de long terme au sein d'une entreprise ancrée dans l'économie romande
- Des conditions attractives, à la hauteur des responsabilités

Entrée en fonction : Janvier 2027

Taux d'activité : 100 % ou à discuter

Lieu : Vevey

Si cette opportunité correspond à votre projet professionnel, nous attendons votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, attestations de formation et certificats de travail) transmis uniquement via notre [plateforme de recrutement](#) d'ici au **08.06.2026**.